

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета ГБОУ ООШ №2
г.о.Октябрьск

Глушицина О.В.

«07» июля 2025г.

Принято на общем собрании
работников ГБОУ ООШ №2

г.о.Октябрьск

Протокол № 4 от 07.07.2025г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБОУ ООШ №2
г.о.Октябрьск

Михайловская Н.Н.

«07» июля 2025г.

Приказ № 485 от 07.07.2025г.

**Дополнения
в коллективный договор
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области основной общеобразовательной школы №2
городского округа Октябрьск Самарской области
на 2024-2027 годы**

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <u>00102024/6</u>
от « <u>10</u> » <u>07</u> 20 <u>25</u> г.
<u>консультант Н.А. Мишиной</u>
(должность, Ф.И.О.)

Мишиной

Внести следующие дополнения в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы №2 городского округа Октябрьск Самарской области:

п. 5.7. дополнить:

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи. На основании ч.ч. 4, 5, 6 ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации день отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.