

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета ГБОУ ООШ №2
г.о.Октябрьск

Глушицина О.В.

«17» апреля 2023г.

Принято на общем собрании
работников ГБОУ ООШ №2

г.о.Октябрьск

Протокол № 4 от 17.04.2023г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБОУ ООШ №2
г.о.Октябрьск

Михайловская Н.Н.

«17» апреля 2023г.

Приказ № 434 от 17.04.2023г.

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 00222021/6

от «17» 04 2023г.

консультант Н.А. Мухоморова

(подпись, Ф.И.О.)

Мухоморова

**Дополнения в правила внутреннего трудового распорядка
Приложение № 1
к коллективному договору
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области основной общеобразовательной школы №2
городского округа Октябрьск Самарской области
на 2021-2023 годы**

Внести следующие дополнения в правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы №2 городского округа Октябрьск Самарской области:

Пункт 3 . Основные права и обязанности работодателя

дополнить п.3.3. «При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается :

- семейным — при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника получающих от него помощь которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцать лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации. (ст. 179 ТК РФ).

Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии предоставляются так же работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерями и отцами, воспитывающими без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунами детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а так же работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст.259 ТК РФ).