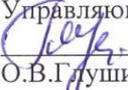
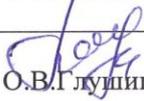


СОГЛАСОВАНО:  
Председатель  
Управляющего совета:  
  
О.В.Глушицина  
Протокол №   2    
20.02.2015 г

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель ПК  
ГБОУ ООШ №2  
  
О.В.Глушицина

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГБОУ ООШ № 2:  
г.о.Октябрьск:



  
Н.Н.Михайловская  
Приказ №  106  20.02.2015 г

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке распределения стимулирующих выплат**  
**педагогическим работникам, административно –**  
**управленческому, обслуживающему персоналу**  
**государственного бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения Самарской области основной**  
**общеобразовательной школы № 2**  
**городского округа Октябрьск Самарской области**

## 1. Общие положения.

1.1 Положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 2 городского округа Октябрьск Самарской области, далее «Положение», разработано в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса РФ, Законом РФ «Об Образовании», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, утверждённым постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 г. № 196 в редакции постановления Правительства РФ от 23.12.2002 г. № 919, от 01.02.2005 г. № 49, Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, утвержденным приказом министерства образования и науки РФ от 27.10.2011 г. № 2562, постановлением Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006 г. «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. №83 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» (с изм., внесёнными постановлением Правительства от 17.02.2007 г. №14), постановлением Правительства Самарской области № 201 от 11.06.2008 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2007 г. № 268 «О проведении в 2008 году эксперимента по апробации новой системы оплаты труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждений», постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 353 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях», приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», приказом министерства образования и науки Самарской области 29 - од от 29. 02. 2009 г. «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», Законом

Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», распоряжением Правительства Самарской области от 15.04.2008 г. № 91-р «О разработке новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области», приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», приказ министерства образования и науки Самарской области № 31-0д от 19.02.2009г. «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области», Уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 2 городского округа Октябрьск Самарской области, постановлением Правительства Самарской области от 31.10.2012 № 600 о внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета», постановлением Правительства Самарской области № 582 от 30.10.2013г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, работникам административно – управленческого, обслуживающего персонала и иным работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 2 городского округа Октябрьск Самарской области (далее ГБОУ ООШ № 2 г.о.Октябрьск).

1.3. Целью установления стимулирующих выплат является повышение материальной заинтересованности работников в достижении показателей качества труда, превышающих «нормальное» выполнение трудовых обязанностей, свидетельствующих о достижениях и успехах в работе.

1.4. Стимулирующие выплаты определяются педагогическим работникам, медицинским работникам, административно – управленческому и обслуживающему персоналу, и иным работникам ГБОУ ООШ № 2 г.о.Октябрьск за фактически отработанное время.

1.5. Размер и порядок стимулирующих выплат директору ГБОУ ООШ № 2 г.о.Октябрьск устанавливается учредителем - Западным управлением министерства образования и науки Самарской области.

1.6. Критерии эффективности труда заведующего структурного подразделения «Детский сад» устанавливаются на основе критериев оценки эффективности (качества) работы руководителей государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области, утвержденных приказом министерства образования и науки Самарской области.

1.7. Критерии эффективности труда заместителей директора ГБОУ ООШ № 2 г.о.Октябрьск (кроме заместителей руководителя по АХЧ) и заведующего структурным подразделением, реализующем общеобразовательные программы дошкольного образования «Детский сад» выделяются из действующих критериев оценки эффективности (качества) работы руководителей, утвержденных министерством образования и науки Самарской области, согласуются с профсоюзным комитетом и утверждаются руководителем ГБОУ ООШ № 2 г.о.Октябрьск

1.8. Настоящее положение разрабатывается ГБОУ ООШ № 2 г.о.Октябрьск, согласовывается с Управляющим Советом учреждения и председателем профсоюзного комитета, утверждается приказом директора школы.

## **2. Виды стимулирующих выплат.**

2.1. Стимулирующие выплаты работников школы включают в себя:

- надбавки;
- доплаты;
- премии.

2.2. К выплатам стимулирующего характера заведующего структурным подразделением относятся:

- надбавки за эффективность (качество) работы;
- премии за интенсивность и напряженность работы;
- иные поощрительные доплаты.

2.3. К стимулирующим выплатам работников структурного подразделения относятся:

- выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии;

- ежемесячные надбавки за выслугу лет (работникам по профессиональным, квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня;

- выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости;

- выплаты воспитателям и медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения;

- выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников.

## **3. Размер стимулирующей части в фонде оплаты труда работников ГБОУ ООШ № 2 г.о.Октябрьск**

3.1. Размер стимулирующей части в фонде оплаты труда работников школы устанавливается на основании Постановления правительства Самарской области № 201 от 11.06. 2008 года «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01. 06. 2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных

общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» в размере не более 20% от фонда оплаты труда работников школы.

3.2. Доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования «Детский сад» устанавливается в размере 21,8% на основании постановления Правительства Самарской области № 600 от 31.10.2012 г. О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника за счет средств областного бюджета».

3.3. Экономия по фонду оплаты труда ГБОУ ООШ № 2 г.о.Октябрьск направляется на выплаты стимулирующего характера, материальную помощь и премии.

#### **4. Условия для назначения стимулирующих выплат: надбавок, доплат и премий.**

4.1. Условиями для назначения работникам ГБОУ ООШ № 2 г.о.Октябрьск стимулирующих выплат (надбавок, доплат премий) являются:

- стаж работы в должности не менее 6-ти месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся и воспитанников во время пребывания их в учреждении;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы. Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы в дошкольном образовательном учреждении суммируется. При выслуге от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада. При выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Работники физической культуры и спорта», «Работники сельского хозяйства», «Работники, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам», «Медицинские и фармацевтические работники», «Работники культуры, искусства и кинематографии», «Работники печатных средств массовой информации», «Руководители, специалисты и служащие», «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет – 2% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет – 4% должностного оклада».

## **5. Условия снижения или отмены стимулирующих выплат: надбавок, доплат и премий.**

5.1. Условиями для снижения или отмены работникам ГБОУ ООШ № 2 г.о.Октябрьск стимулирующих выплат (надбавок, доплат, премий) являются:

- невыполнение показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников образовательного учреждения;
- применение к работнику дисциплинарного взыскания (замечание, выговор);
- невыполнение приказов, распоряжений уполномоченных должностных лиц ГБОУ ООШ № 2 г.о.Октябрьск.

## **6. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБОУ ООШ № 2 г.о.Октябрьск**

6.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работникам школы распределяется следующим образом:

- на выплаты педагогическим работникам направляется не менее 60% от стимулирующего фонда;
- на выплаты административно-управленческому и обслуживающему персоналу, и иным работникам направляется не более 40% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

Стимулирующий фонд руководителя составляет не более 3% от стимулирующего фонда оплаты труда ГБОУ ООШ № 2 г.о.Октябрьск.

6.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования «Детский сад» распределяется следующим образом:

- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- на ежемесячные надбавки за выслугу лет педагогическим и медицинским работникам направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- на выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- на выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

6.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам ГБОУ ООШ № 2 г.о.Октябрьск с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда), предусмотренных перечнем критериев эффективности труда, утвержденным министерством образования и науки Самарской области.

## **7. Порядок установления стимулирующих выплат: надбавок, доплат и премий.**

7.1. Стимулирующие выплаты (надбавки) педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу, иным работникам ГБОУ ООШ № 2 г.о.Октябрьск устанавливаются по полугодиям (январь, июль) в соответствии с критериями оценки деятельности.

7.2. Педагогические работники, медицинские работники, административно-управленческий, обслуживающий персонал, иные работники ГБОУ ООШ № 2 г.о.Октябрьск предоставляют администрации учреждения аналитические материалы в соответствии с критериями оценки деятельности в срок до 25 января, 25 июня текущего года.

7.3. Заместитель директора по УВР и заведующий структурного подразделения предоставляют аналитические материалы директору ГБОУ ООШ №2 г.о.Октябрьск 25 января, 25 июня текущего года.

7.4. Форма материалов самоанализа педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу, иным работникам ГБОУ ООШ № 2 г.о.Октябрьск утверждается приказом директора.

7.5. Результативность и качество работы (эффективность труда) работников ГБОУ ООШ №2 г.о.Октябрьск оценивается в баллах. Расчет стоимости 1 балла утверждается приказом директора ГБОУ ООШ №2 г.о.Октябрьск.

Стоимость балла рассчитывается отдельно для каждой категории работников ГБОУ ООШ №2 г.о.Октябрьск.

## **8. Сроки представления информации о показателях деятельности работников ГБОУ ООШ №2 г.о.Октябрьск.**

8.1. Назначение стимулирующих надбавок и доплат согласует Управляющий совет ГБОУ ООШ №2 г.о.Октябрьск.

8.2. Стимулирующие надбавки назначаются каждому работнику ГБОУ ООШ №2 г.о.Октябрьск индивидуально, на основе результатов материалов самоанализа его деятельности. Стимулирующие доплаты назначаются каждому работнику ГБОУ ООШ №2 г.о.Октябрьск индивидуально, на основе ходатайства заместителя директора по УВР и заведующей структурного подразделения. Материалы самоанализа деятельности за полугодие каждый работник, претендующий на получение стимулирующей надбавки, оформляет в соответствии с критериями 2 раза в год.

8.3. Заместитель директора по УВР и заведующий структурного подразделения в соответствии со своими должностными обязанностями обрабатывают материалы самоанализа работников, разрабатывают проект приказа, определяющего размер стимулирующих выплат работникам ГБОУ ООШ №2 г.о.Октябрьск и представляют на утверждение директору до 25 января, 25 июня текущего года.

8.4. Директор ГБОУ ООШ №2 г.о.Октябрьск рассматривает представленные материалы и направляет их на согласование Управляющему совету 25 числа.

8.5. Управляющий совет рассматривает представленные материалы в день представления их директором.

8.6. Директор ГБОУ ООШ №2 г.о.Октябрьск по согласованию с Управляющим советом издаёт приказ 25 числа.

**9. Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников школы:**

**9.1.1. Критерии и показатели качества труда педагогических работников**

<b>Основание для премирования</b>	<b>Критерии качества труда педагогическим работникам</b>	<b>Вид оценивания</b>	<b>Сроки оценивания</b>
<b>Позитивные результаты образовательной деятельности</b>	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся	1 балл	Полугодие
	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению и/или имеет позитивную динамику	1 балл	Полугодие
	Результаты участия работников в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня): - на уровне образовательного учреждения; - на уровне образовательного округа; - на уровне области	1 балл 1,5 балла 2 балла	Полугодие
	Выступления на конференциях, форумах, семинарах (на уровне Западного округа)	1 балл	Полугодие
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках	0,5 балла	Полугодие
	Отсутствие травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	0,5 балла	Полугодие
<b>Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся</b>	Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости об уровне и количества победителей и призеров): - на уровне образовательного учреждения; - на уровне образовательного округа; - на уровне области	1 балл 1,5 балла 2 балла	Полугодие
	Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров): - на уровне образовательного учреждения; - на уровне образовательного округа; - на уровне области	1 балл 1,5 балла 2 балла	Полугодие

	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) - на уровне муниципалитета; - на уровне образовательного округа; - на уровне области	1 балл 1,5 балла 2 балла	Полугодие
	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника	1 балл	Полугодие
	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках	1 балл	Полугодие
<b>Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя</b>	Повышение охвата детей, занимающихся в кружках, творческих объединениях по интересам школы или на базе школы, в течение учебного года	0,5 балла	Полугодие
	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в спортивных объединениях школы или на базе школы в течение учебного года	0,5 балла	Полугодие
	Повышение охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 80%)	1 балл	Полугодие
	Снижение (отсутствие) количества учащихся, стоящих на учете в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних	0,5 балла	Полугодие
	Снижение (отсутствие) пропусков учащихся без уважительной причины	1 балл	Полугодие
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций	0,5 балла	Полугодие
	<b>Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий</b>	Использование IT- технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени	0,5 балла
Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5% учебного времени		0,5 балла	Полугодие
Отсутствие замечаний работнику по срокам и качеству ведения школьной документации, отчетов, систем АСУ		0,5 балла	Полугодие

	PCO и КПОМО		
	<b>ИТОГО</b>	<b>19,5</b> <b>баллов</b>	

### 9.1.2. Критерии оценки эффективности (качества) работы зам. руководителей школы

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Сроки оценивания
1	2	3	4	5
<b>1.</b>	<b>Эффективность процесса обучения</b>			
1.1	% успеваемости в выпускных классах ступени начального общего образования: при положительной динамике или сохранении 100 % успеваемости – 1 балл		1	Полугодие
1.2	Положительная динамика качества обучения в выпускных классах ступени начального общего образования – 1 балл		1	Полугодие
1.3	Доля выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты особого образца: наличие – 1 балл; доля данных выпускников от их общего числа выше средней по «образовательному округу» – 2 балла		2	Полугодие
1.4	Результаты выпускников ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации в новой форме (русский язык по 5-бальной шкале): рост – 0,5 балла; выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла		1-1,5	Полугодие
1.5	Результаты выпускников ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации в новой форме (математика по 5-бальной шкале): рост – 0,5 балла; выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла		1-1,5	Полугодие

1.6	Отсутствие учащихся, оставленных на повторное обучение – 1 балл		1	Полугодие
1.7	Количество учащихся, ставших победителями или призёрами предметных олимпиад, научно-практических конференций: наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более человек на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более человек на уровне области – 2,5 балла; наличие на «зональном», всероссийском или международном уровнях – 3 балла		3	Полугодие
<b>Итого:</b>			<b>11</b>	
<b>2.</b>	<b>Эффективность воспитательной работы</b>			
2.1	Число учащихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних: отсутствие – 2 балла; снижение – 1 балл, повышение – (-1) балл		2	Полугодие
2.2	Наличие в образовательном учреждении детских объединений или организаций (при наличии локального акта) – 2 балла		2	Полугодие
2.3	Наличие символики, созданной школой и утверждённой локальными актами (баллы могут суммироваться): гимн – 1 балл; герб – 0,5 балла; флаг – 0,5 балла		2	Полугодие
2.4	Наличие ученического органа самоуправления, установленного уставом учреждения – 1 балл		1	Полугодие
2.5	Доля учащихся, постоянно занимающихся в системе дополнительного образования общеобразовательного учреждения или на его базе: за каждые 25% – 0,5 балла		2	Полугодие
2.6	Многообразие системы дополнительного образования общеобразовательного учреждения: наличие (по лицензии) и реализация не менее 3-х направлений – 1 балл		1	Полугодие
2.7	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных образовательным учреждением, ставших победителями		2	Полугодие

	или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): наличие на муниципальном уровне (за исключением городов Самара и Тольятти) – 0,5 балла; наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 1,5 балла; 3 и более на уровне области – 2 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 2 балла			
2.8	Количество учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца: 2 и более человек (для сельской школы) – (-1) балл; 5 и более человек (для городской школы) – (-1) балл		0	Полугодие
2.9	Организация деятельности школьных средств массовой информации (баллы могут суммироваться): наличие школьной газеты (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц – 1 балл; наличие школьной телестудии – 1 балл		2	Полугодие
2.10	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в муниципальных или областных конкурсах – 1 балл; победы на всероссийских или международных конкурсах – 2 балла		2	Полугодие
<b>Итого:</b>			<b>16</b>	
<b>3.</b>	<b>Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения</b>			
3.1	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне		3	Полугодие

	«образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла			
3.2	Наличие публикаций зам.руководителя по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе – 1 балл		1	Полугодие
3.3	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла		3	Полугодие
3.4	Наличие сайта образовательного учреждения, обновляемого не реже 1 раза в месяц – 1 балл		1	Полугодие
3.5	Наличие электронного документооборота с органами управления образованием с использованием сети Интернет – 1 балл		1	Полугодие
3.6	Доля учебных кабинетов, оборудованных компьютером для работы учителя на уроке: от 25 до 50 % – 1 балл; 50 % и выше – 2 балла		2	Полугодие
3.7	Обучение учащихся «слепому» печатанию на уроках информатики в течение учебного года или на годичных бесплатных курсах, организованных учреждением (при наличии данных контрольного среза, подтверждающего освоение метода «слепого» печатания не менее 70% прошедших обучение учащихся): наличие – 3 балла		3	Полугодие
<b>Итого:</b>			<b>14</b>	
<b>4.</b>	<b>Эффективность обеспечения доступности качественного образования</b>			
4.1	Изменение доли учащихся на ступени общего образования по окончании учебного года от их общего числа в		2	Полугодие

	начале учебного года: сохранение контингента - 1 балл, увеличение контингента на 3% и выше - 2 балла.			
4.2	Сохранение количества учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года (баллы могут суммироваться): в 8-х классах – 0,5 балла, в 9-х классах – 0,5 балла.		1	Полугодие
4.3	Наличие индивидуальных учебных планов у обучающихся на ступени среднего (полного) общего образования: у 20%-50% учащихся – 2 балла; у более 50 % учащихся – 3 балла; у 100 % учащихся – 4 балла		4	Полугодие
<b>Итого:</b>			<b>7</b>	
<b>5.</b>	<b>Эффективность управленческой деятельности</b>			
5.1	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления образовательного учреждения – 2 балла		2	Полугодие
5.2	Наличие у органа самоуправления учреждением (согласно устава) прав в определении: содержания школьного компонента и режима работы образовательного учреждения, стратегии и тактики его развития – 3 балла		3	Полугодие
5.3	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями (не менее 5 учреждений, организаций) – 1 балл		1	Полугодие
5.4	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла		3	Полугодие
5.5	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов). На уровне «образовательного округа» - 1 балл, на региональном уровне и выше –		2	Полугодие

	2 балла.			
5.6	Участие зам.руководителя образовательного учреждения в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп. На уровне округа – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла.		2	Полугодие
<b>Итого:</b>			<b>13</b>	
<b>6.</b>	<b>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>			
6.1	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни – 1 балл		1	Полугодие
6.2	Доля внебюджетных средств, направленных на укрепление здоровья участников образовательного процесса – 0,5 баллов за каждые 25 %		2	Полугодие
6.3	% охвата учащихся горячим питанием выше, чем в среднем по муниципальному образованию – 1 балл, 80% и более – 2 балла		2	Полугодие
6.4	Наличие в учебном плане образовательного учреждения дополнительного часа для проведения урока двигательной активности за счёт часов школьного компонента: (при охвате не менее 50% классов учреждения) – 1 балл		1	Полугодие
6.5	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств – 2 балла		2	Полугодие
6.6	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса – 1 балл		1	Полугодие
<b>Итого:</b>			<b>9</b>	
<b>7.</b>	<b>Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>			
7.1	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балл		1	Полугодие

7.2	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 10 до 20% от общего числа – 1 балл; 20 % и более – 2 балла		2	Полугодие
7.3	Число уволившихся педагогов по собственному желанию составляет 3 и более человек (для сельских школ), 5 и более человек (для городских школ) за исключением лиц пенсионного возраста – (-1) балл		0	Полугодие
7.4	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла		2	Полугодие
7.5	Доля учащихся, обеспеченных учебниками из школьных фондов: от 80 до 90% – 1 балл; выше 90% – 2 балла		2	Полугодие
7.6	Наличие медиатеки, в которую учащимся организован свободный доступ – 1 балл		1	Полугодие
7.7	Оборудование, поставленное за счёт средств бюджета, не используется спустя месяц с момента поставки в учреждение – (-3) балла		0	Полугодие
<b>Итого:</b>			<b>8</b>	
<b>ВСЕГО:</b>			<b>78</b>	

### 9.1.3. Критерии и показатели качества труда административно-управленческого и обслуживающего персонала и иных работников

Категория работников	Критерии качества труда административно-управленческому персоналу	Вид оценивания	Сроки оценивания
1. Главный бухгалтер	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	2 балла	полугодие
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий		полугодие

	и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	2 балла	
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)	1 балл	полугодие
	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	1 балл	полугодие
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	1 балл	полугодие
2. Заведующая хозяйством	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	2 балла	полугодие
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)	1 балл	полугодие
	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	1 балл	полугодие
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	1 балл	полугодие
2.Бухгалтер	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	2 балла	полугодие
	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	1 балл	полугодие
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	1 балл	полугодие

3.Библиотекарь	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	2 балла	полугодие
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)	1 балл	полугодие
4.Обслуживающий персонал (гардеробщица, уборщик служебных помещений, делопроизводитель, лаборант, сторож, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания)	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	1 балл	полугодие

## 10. Стимулирующие доплаты работникам школы.

- 10.1 В школе могут быть установлены следующие виды стимулирующих доплат:
- за победу и участие в школьных, окружных, областных, российских мероприятиях – от 500 руб. до 2000 руб.
  - за высокое качество участия в организационно-методической работе – от 500 руб. до 2000 руб.
  - за высокое качество публикаций по обобщению и распространению собственного педагогического опыта в методических изданиях разного уровня – от 500 руб. до 1500 руб.
  - за высокое качество участия в работе жюри окружной предметной олимпиады – от 500 руб. до 1500 руб.
  - за высокое качество подготовки заданий для школьного тура предметной олимпиады – 500 руб. до 1000 руб.
  - за высокое качество оформительской работы – 500 руб. до 2000 руб.
  - за высокое качество внеклассной и внеурочной деятельности – от 500 руб. до 3000 руб.
  - за высокое качество спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы – от 500 руб. до 2000 руб.

- за высокое качество материалов представляемых на школьном сайте – от 500 руб. до 1500 руб.
- за высокое качество выполнения обязанностей библиотекаря – от 500 руб. до 1500 руб.
- за высокое качество составления расписания уроков – от 500 руб. до 2000 руб.
- за высокое качество выполнения должностных обязанностей – от 500 руб. до 5000 руб.
- за работу по новым учебно-методическим комплектам – от 500 руб. до 1500 руб.
- за высокое качество выполнения обязанностей ответственного за организацию безопасности дорожного движения при подвозе детей –500 руб. до 2000 руб.
- библиотекарю за высокое качество работы с учебниками –500 руб. до 2000 руб.
- за высокое качество обеспечения безопасности жизнедеятельности учащихся во время прогулок и экскурсий - от 500 руб. до 1000 руб.
- за участие в проведении ремонтных работ при подготовке учреждения к новому учебному году от 500 руб. до 2000 руб.;
- за ведение делопроизводства (ведение учетной документации и оформление листков временной нетрудоспособности, учет и выдача страховых полисов и т.д.) от 500 руб. до 2000 руб.;
- за организацию учебных занятий по специальным (коррекционным) программам VII и VIII вида с обучающимися (на дому) от 500 руб. до 2000 руб.;
- за выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания) от 500 руб. до 5000 руб.;
- за контроль рациональным, экономичным использованием материальных и финансовых ресурсов от 500 руб. до 2000 руб.;
- за работу с архивом учреждения от 500 руб. до 2000 руб.;

10.2. В школе могут быть установлены другие виды доплат, направленные на решение задач, поставленных школой на учебный год.

## **11. Порядок выплаты материальной помощи работникам школы.**

11.1. Работникам школы может быть выплачена материальная помощь за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

11.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

-Длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтверждённое соответствующими документами.

-Тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение, и другие форс-мажорные обстоятельства).

- Смерть близких родственников (родителей, супруга, (супруги), детей).

11.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам образовательных учреждений материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

11.4. Решение об оказании, порядке выплаты материальной помощи и её размере принимается директором ГБОУ ООШ №2 г.о.Октябрьск и оформляется приказом.

11.6. Порядок выплаты материальной помощи директору ГБОУ ООШ 32 г.о.Октябрьск учреждения определяется руководителем Западного управления министерства образования и науки Самарской области.

## **12. Порядок премирования педагогических работников, административно – управленческого персонала, и иных работников школы**

12.1. Работникам школы может быть выплачена премия, за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

12.2. Основными показателями премирования педагогических работников, административно – управленческого персонала, иных работников образовательного учреждения являются:

- Результаты работы учреждения в целом от 1000 руб. до 5000 руб.
- Своевременное, качественное выполнение работником обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией от 1000 руб. до 5000 руб.

- Активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей от 1000 руб. до 5000 руб.

- Разработка и реализация инициативных управленческих решений от 1000 руб. до 3000 руб.

- Выполнение работ высокой напряжённости и интенсивности (большой объём работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.) от 1000 руб. до 5000 руб.

- Конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда от 1000 руб. до 5000 руб.

- Выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника от 1000 руб. до 5000 руб.

- Оказание помощи в работе с молодыми специалистами от 1000 руб. до 3000 руб.

12.3. Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам учреждения, либо отдельным работникам.

12.4. Педагогические работники учреждения, административно – управленческий персонал, иные работники могут быть премированы с учётом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

12.5. Порядок и размер премирования педагогических работников, административно – управленческого, обслуживающего персонала, иных работников общеобразовательного учреждения определяется директором ГБОУ ООШ №2 г.о.Октябрьск и оформляется приказом.

12.6. Порядок премирования директора общеобразовательного учреждения определяется руководителем Западного управления министерства образования и науки Самарской области.

## **13. Критерии оценки эффективности (качества) работы заведующего структурным подразделением, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования «Детский сад»**

№	Критерий оценивания	Мак. кол-во баллов	Сроки оценивания
<b>1.</b>	<b>Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения</b>		
1.1	Распространение в профессиональном сообществе педагогического опыта учреждения по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования через проведение семинаров, конференций, организованных самим детским садом: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	3	Полугодие
1.2	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла	3	Полугодие
1.3	Осуществление на сайте общеобразовательного учреждения в постоянном режиме интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между участниками образовательного процесса в сфере дошкольного образования – 2 балла	2	Полугодие
<b>Итого:</b>		<b>8</b>	
<b>2.</b>	<b>Эффективность обеспечения доступности качественного образования</b>		
2.1	Наличие групп кратковременного пребывания воспитанников, семейных групп и других альтернативных форм дошкольного образования, организованных на бесплатной для родителей основе: 1 балл за группу (но не более 2 баллов)	2	Полугодие
2.2	Осуществление коррекционной работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья дошкольного возраста (детьми-инвалидами) в	2	Полугодие

	соответствии с планами индивидуально-ориентируемых коррекционных мероприятий (индивидуальной программы реабилитации) при наличии требуемых в соответствии с ФГОС условий – 2 балла		
<b>Итого:</b>		<b>4</b>	
<b>3.</b>	<b>Эффективность управленческой деятельности</b>		
3.1	Наличие положительного заключения окружной методической службы (внешней рецензии) о соответствии Федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования основной общеобразовательной программы дошкольного образования учреждения – 2 балла	2	Полугодие
3.2	Наличие действующей программы развития в сфере дошкольного образования (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления образовательного учреждения – 1 балла	1	Полугодие
3.3	Наличие действующей программы развития в сфере дошкольного образования (срок действия – не менее 3	1	Полугодие
3.4	Наличие действующей программы развития в сфере дошкольного образования (срок действия – не менее 3	2	Полугодие
3.5	Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной и т.д.) площадки по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования (при наличии подтверждающих документов): на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	2	Полугодие
3.6	Участие руководителя общеобразовательного учреждения (или структурных подразделений учреждения, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования) в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп по вопросам организации образовательного процессов в сфере дошкольного образования: на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	2	Полугодие

3.7	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников дошкольного возраста по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл	1	Полугодие
3.8	Наличие в учреждении указанных категорий специалистов (музыкальных работников, логопедов, инструкторов по физкультуре), в том числе дополнительно привлечённых, работающих с детьми дошкольного возраста – 1 балл	1	Полугодие
<b>Итого:</b>		<b>12</b>	
<b>4.</b>	<b>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>		
4.1	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников дошкольного возраста и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования, не связанных с капитальным вложением средств – 1 балл	1	Полугодие
4.2	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников дошкольного возраста: снижение – 1 балл, уровень заболеваемости воспитанников ниже среднего по муниципальному образованию – 2 балла	2	Полугодие
4.3	Отсутствие травматизма среди воспитанников дошкольного возраста и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования во время образовательно-воспитательного процесса – 1 балл	1	Полугодие
4.4	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания воспитанников дошкольного возраста, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 1 балл	1	Полугодие
<b>Итого:</b>		<b>5</b>	
<b>5.</b>	<b>Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>		
5.1	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей), реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования, квалификационных категорий – 1 балл	1	Полугодие

5.2	Доля педагогических работников, участвующих в реализации общеобразовательных программ дошкольного образования, прошедших в истекшем году обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 30% до 40% от общего числа – 0,5 балла; 40 % и более – 1 балла	1	Полугодие
5.3	Результативность участия педагогических работников, участвующих в реализации общеобразовательных программ дошкольного образования, в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла	2	Полугодие
5.4	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности в части организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования – 1 балл	1	Полугодие
<b>Итого:</b>		<b>5</b>	
<b>ВСЕГО:</b>		<b>34</b>	

13.1 Надбавки за эффективность (качество) работы устанавливаются на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) работы при достижении следующих значений эффективности (качества) работы:

от 11 – до 14 баллов – до 3% от стимулирующей части фонда оплаты детского сада;

17 баллов и более – от 3% до 5% от стимулирующей части фонда оплаты детского сада;

13.2 Премии за интенсивность и напряженность работы заведующему структурным подразделением устанавливаются по результатам работы структурного подразделения в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач и могут выплачиваться ежемесячно.

Размер премии устанавливается в зависимости от качества выполненных задач и не может превышать 2% от фонда стимулирующих выплат структурного подразделения.

Иные поощрительные доплаты:

- за высокое качество выполнения должностных обязанностей – от 2000 руб. до 5000 руб.
- за высокое качество публикаций по обобщению и распространению собственного педагогического опыта в методических изданиях разного уровня – от 1000 руб. до 1500 руб.
- за высокое качество материалов представляемых на школьном сайте и сайте структурного подразделения – от 1000 руб. до 2000 руб.
- за высокое качество обеспечения безопасности жизнедеятельности воспитанников во время пребывания их в детском саду - от 1500 руб. до 3000 руб.
- за высокое качество подготовки структурного подразделения к новому учебному году – от 1000 руб. до 5000 руб.
- за обеспечение позитивной динамики в результатах коррекционно-развивающей работы проявляющейся в достижениях воспитанников – от 1000 руб. до 3000 руб.
- за результативное участие структурного подразделения, его воспитанников в городских, окружных, областных, российских мероприятиях – от 1000 руб. до 5000 руб.

Установленные стимулирующие доплаты, премии исчисляются в рублях, надбавки в баллах.

13.3 Общая сумма выплаченных в течение года заведующему структурным подразделением выплат стимулирующего характера не должна превышать 10 % от стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурного подразделения

**14. Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования «Детский сад».**

Наименование должности	Критерии	Вид оценивания	Сроки оценивания
<b>1 часть</b>			
<b>Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии – 24%</b>			
<b>Воспитатели и иные педагогические работники</b>	Результаты выполнения требований федерального государственного стандарта дошкольного образования к организации образовательной деятельности, методам воспитания и обучения	2,5 балла	Полугодие
	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы,	0,5 балла	Полугодие

	проявляемая в достижениях воспитанников;		
	Положительная динамика доли воспитанников, постоянно занимающихся в кружках, секциях (или показатель выше среднего по структурному подразделению);	0,5 балла	Полугодие
	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта;	0,5 балла	Полугодие
	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства	0,5 балла	Полугодие
	- Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п.	0,5 балла	Полугодие
	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций;	0,5 балл	Полугодие
	Участие педагогического работника в общих мероприятиях структурного подразделения (качественная подготовка и проведение праздников, конкурсов);	1 балл	Полугодие
	Использование в образовательном процессе инновационных педагогических технологий.	1,5 балла	Полугодие
	<b>ИТОГО</b>	<b>8 баллов</b>	
<b>Старший воспитатель</b>	Результаты выполнения требований федерального государственного стандарта дошкольного образования к организации образовательной деятельности, методам воспитания и обучения	3,5 балла	Полугодие
	Положительная динамика доли воспитанников, постоянно занимающихся в кружках, секциях;	0,5 балла	Полугодие
	Наличие публикаций в периодических изданиях,	0,5 балла	Полугодие

	сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта;		
	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п.	0,5 балла	Полугодие
	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня);	0,5 балла	Полугодие
	Выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня структурного подразделения);	0,5 балла	Полугодие
	Участие педагогического работника в общих мероприятиях структурного подразделения (качественная подготовка и проведение педсоветов, семинаров, занятий);	1 балл	Полугодие
	Использование педагогами в образовательном процессе инновационных педагогических технологий.	1 балл	Полугодие
	<b>ИТОГО</b>	<b>8 баллов</b>	
<b>2 часть</b>			
<b>Ежемесячные надбавки за выслугу лет педагогическим и медицинским работникам – 13%</b>			
	<p>- при выслуге от 3 до 10 лет - 10%</p> <p>- при выслуге свыше 10 лет - 15%</p>		
<b>3 часть</b>			
<b>Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости – 13%</b>			
<b>Воспитатели и иные педагогические работники, помощники воспитателя</b>	Превышение плановой наполняемости воспитанников в группе;	3 балла	Полугодие
	Высокий уровень и качество работы в разновозрастной группе, сложность работы с контингентом воспитанников, имеющих	2,5 балла	Полугодие

	тяжелые отклонения в развитии.		
	<b>ИТОГО</b>	<b>5,5 балла</b>	
<b>4 часть</b>			
<b>Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения - 25%</b>			
<b>Воспитатели, помощники воспитателя, старшая медсестра</b>	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе или в структурном подразделении (в среднем по группе или по учреждению)	2 балла	Полугодие
	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников;	2 балла	Полугодие
	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	2,5 балла	Полугодие
	<b>ИТОГО</b>	<b>6,5 балла</b>	
<b>5 часть</b>			
<b>Выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников – 25%</b>			
<b>Заведующим хозяйством</b>	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам хозяйственной деятельности;	1 балл	Полугодие
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность ( по сравнению с предыдущим отчётным периодом);	1 балл	Полугодие
	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств);	1 балл	Полугодие

	Содержание территории и помещений структурного подразделения в соответствии с требованиями СанПиН;	2 балла	Полугодие
	Качественная организация и контроль проведение ремонтных работ;	1 балл	Полугодие
	Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.	1 балл	Полугодие
	<b>ИТОГО:</b>	<b>7 баллов</b>	
<b>Старшая медицинская сестра</b>	Отсутствие замечаний и жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания;	3 балла	Полугодие
	Осуществления контроля за содержанием территории и помещений структурного подразделения в соответствии с требованием СанПиН.	4 балла	Полугодие
	<b>ИТОГО:</b>	<b>7 баллов</b>	
<b>Старший воспитатель</b>	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалифицированных категорий	4 балла	Полугодие
	Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты	3 балла	Полугодие
	<b>ИТОГО:</b>	<b>7 баллов</b>	
<b>Работники бухгалтерии (делопроизводитель, инспектор по кадрам)</b>	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах структурного подразделения на конец отчетного периода;	2 балла	Полугодие
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-	2 балла	Полугодие

	хозяйственной деятельности;		
	Качественное ведение документации в структурного подразделения	3 балла	Полугодие
	<b>ИТОГО:</b>	<b>7 баллов</b>	
<b>Работники пищеблока (повар, кухонный рабочий)</b>	Отсутствие замечаний и жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания;	2 балла	Полугодие
	Содержание помещений структурного подразделения в соответствии с требованиями СанПиН;	3 балла	Полугодие
	Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.	2 балла	Полугодие
	<b>ИТОГО:</b>	<b>7 баллов</b>	
<b>Обслуживающий персонал (уборщики служебных помещений, дворник, рабочий по обслуживанию здания и сооружений, сторож, кастелянша, дворник, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды)</b>	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств);	1 балл	Полугодие
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам хозяйственной деятельности;	1 балл	Полугодие
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом);	1 балл	Полугодие
	Содержание территории и помещений структурного подразделения в соответствии с требованиями СанПиН;	1 балл	Полугодие
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;	1 балл	Полугодие

	Качественная организация и проведение ремонтных работ;	1 балл	Полугодие
	Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.	1 балл	Полугодие
	<b>ИТОГО:</b>	<b>7 баллов</b>	

**Расчет стоимости 1 балла осуществляется следующим образом:**

Расчет балла 1 часть – 24% часть стимулирующего фонда

Общее количество баллов воспитателей и иных педагогических работников.

Расчет 2 часть – 13% часть стимулирующего фонда

Ежемесячные надбавки за выслугу лет педагогическим и медицинским работникам:

- при выслуге от 3 до 10 лет – 10%;
- при выслуге свыше 10 лет – 15%

Расчет балла 3 часть – 13% часть стимулирующего фонда

Общее количество баллов воспитателей, помощников воспитателя и иных педагогических работников.

Расчет балла 4 часть – 25% часть стимулирующего фонда

Общее количество баллов воспитателей, медицинских работников, помощников воспитателя.

Расчет балла 5 часть – 25% часть стимулирующего фонда

Общее количество баллов работников учреждения.

Стоимость 1 балла утверждается приказом директора ГБОУ ООШ №2 г.о.Октябрьск.

**15. Стимулирующие доплаты работникам структурного подразделения.**

15.1 В структурном подразделении могут быть установлены следующие виды стимулирующих доплат:

- за высокое качество участия в организационно-методической работе – от 1000 руб. до 1500 руб.
- за высокое качество публикаций по обобщению и распространению собственного педагогического опыта в методических изданиях разного уровня – от 1000 руб. до 1500 руб.
- за высокое качество оформительской работы – от 1000 руб. до 1500 руб.
- за высокое качество внеурочной деятельности – от 1000 руб. до 3000 руб.
- за высокое качество спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы – от 1000 руб. до 2000 руб.

- за высокое качество материалов представляемых на сайте структурного подразделения – от 1000 руб. до 1500 руб.
- за высокое качество выполнения должностных обязанностей – от 2000 руб. до 5000 руб.
- за высокое качество обеспечения безопасности жизнедеятельности воспитанников во время отдыха, прогулок и экскурсий – от 500 руб. до 1000 руб.

15.2. В структурном подразделении могут быть установлены другие виды доплат, направленные на решение задач, поставленных Учреждением на учебный год.

## **16. Порядок выплаты материальной помощи работникам структурного подразделения.**

16.1. Работникам структурного подразделения может быть выплачена материальная помощь за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

16.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- Длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтверждённое соответствующими документами.

- Тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение, и другие форс-мажорные обстоятельства).

- Смерть близких родственников (родителей, супруга, (супруги), детей).

16.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам образовательных учреждений материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

16.4. Решение об оказании материальной помощи и её размере принимается директором ГБОУ ООШ №2 г.о.Октябрьск.

16.5. Порядок выплаты материальной помощи педагогическим работникам, медицинским работникам, административно – управленческому, обслуживающему персоналу, иным работникам общеобразовательного учреждения определяется директором ГБОУ ООШ №2 г.о.Октябрьск и оформляется приказом.

## **17. Порядок премирования работников структурного подразделения.**

17.1. Работникам структурного подразделения может быть выплачена премия, за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

17.2. Основными показателями премирования работников структурного подразделения являются:

- Результаты работы структурного подразделения в целом от 1000 руб. до 5000 руб.

- Своевременное, качественное выполнение работником обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией от 1000 руб. до 5000 руб.

- Активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей от 1000 руб. до 5000 руб.

- Разработка и реализация инициативных управленческих решений от 1000 руб. до 5000 руб.

- Выполнение работ высокой напряжённости и интенсивности (большой объём работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.) от 1000 руб. до 5000 руб.

- Конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда от 1000 руб. до 5000 руб.

- Выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника от 1000 руб. до 5000 руб.

17.3. Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам учреждения, либо отдельным работникам.

17.4. Работники структурного подразделения могут быть премированы с учётом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

17.5. Порядок и размер премирования определяется директором ГБОУ ООШ №2 г.о.Октябрьск и оформляется приказом.